



Programme formation Devenir un Leader Agile

Prérequis

- Manifester une appétence, des prédispositions pour le leadership, la gestion de groupe, les relations interpersonnelles dans l'objectif de partager une vision commune, de développer l'engagement du collectif et les compétences des collaborateurs.
- Ou avoir exercé, exercer ou être dans la perspective d'exercer des responsabilités de Management d'Equipe.
- Et pour les séances individuelles de suivi en distanciel, disposer d'un ordinateur avec un accès internet et un débit permettant une connexion à des solutions comme Zoom, Teams ou Google Meet.

Objectifs

À l'issue de ce programme, les participants seront capables d'utiliser les 6 styles de leadership pour entraîner l'équipe et répondre ensemble aux défis de l'entreprise et à l'atteinte des résultats attendus dans le bien-être performant. Ils pourront en particulier :

- Décrire et appliquer les compétences de leadership et de management visant à s'adapter aux besoins de l'équipe et de l'entreprise afin d'optimiser la gestion d'équipe, l'atteinte de résultats et d'instaurer des conditions de bien-être au travail ;
- Reconnaître leurs forces, relier les besoins de l'équipe et de l'entreprise et développer une agilité leur permettant de s'adapter plus facilement et sans stress.
- Pratiquer un leadership dans un contexte de croissance et/ou d'incertitudes qui sollicite des compétences d'adaptabilité rapide aux changements d'organisation, de méthodes, de processus.

Durée

- 26,5h de formation réparties sur 6 mois incluant :
 - 4h de e-learning,
 - 8h de séances de groupe en présentiel,
 - 4h de séances de suivi individuel en ligne,
 - et 10.5h de travail personnel inter-séances

Modalités d'accès

- Formation en intra-entreprise combinant présentiel pour les séances de groupe et distanciel pour les séances individuelles
- Contacter méristHemE pour préciser les modalités : <https://calendly.com/sylvie-gardahaut/30min>

Délai d'accès

- Lors de votre inscription à la formation Devenir un Leader Agile, nous convenons ensemble de la date de votre session de formation en fonction de vos disponibilités et de celles de nos formateurs (min. 7 jours ouvrés à compter de la signature de la convention).



Tarifs ⁽¹⁾

- A partir de 2800€ HT / participant
- Prise de rendez-vous directement sur le lien ci-joint : <https://calendly.com/sylvie-gardahaut/30min>

(1) Pour les tarifs spécifiques à Madagascar, contacter m.ramaroson@meristheme.com

Contacts

- E-mail : team@meristheme.com

Méthodes mobilisées

- Plateforme de e-Learning contenant des vidéos et des ressources d'apprentissage
- Espace personnalisé d'échanges sur Monday
- Booklet d'accompagnement
- Questionnaires d'évaluation personnelle de comportement, motivateur, intelligence émotionnelle et style de leadership

Modalités d'évaluation

- Les questionnaires de positionnement (styles de comportement, motivateurs, intelligence émotionnelle et styles de leadership) sont effectués en amont de la formation afin de permettre une adaptation individuelle des attendus au cours et à l'issue de la formation.
- Exercice de rédaction sur son style comportemental, de ses motivateurs et de son niveau d'intelligence émotionnelle
- Exercice de rédaction sur son style de leadership
- Exercice d'identification des styles de leadership à développer par rapport au stade de croissance de son entreprise
- Exercice d'identification des principes d'intelligence conversationnelle à intégrer pour gérer son équipe
- Questionnaire d'évaluation LEARN (Like Excited Anxious Reframe Next) en fin de formation

Accessibilité

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation d'handicap. En amont de la formation, nous définissons ensemble comment vous proposer le parcours le plus adapté,
- E-mail : team@meristheme.com

Evaluation des participants

Satisfaction des participants

4.7/5

★★★★★ (7 avis)

Date de dernière modification : Version 4 du 05/07/2025



ANNEXE : plan détaillé

MODULE	OBJECTIF	DURÉE ESTIMÉE	DURÉE CALENDRAIRE
MODULE 1 : un Leader agile se connaît bien .	À l'issue de ce module, chaque participant pourra décrire sa perception de son style comportemental, de ses motivateurs principaux et de son niveau d'intelligence émotionnelle à travers les applications des théories de Marston, Spranger et Goleman	5h : (1h théorie en ligne - 1h travail personnel - 1h séance visio et 2h séance présentiel)	2 semaines
Travail inter-modules	Rédaction pour soi (journaling oral ou écrit) décrivant ses 3 forces et ses 3 points d'amélioration les plus importants en tant que leader et la mise en application dans son organisation - Suivi hebdomadaire des actions par le formateur via la plateforme Monday	2h travail personnel - observations de soi en action	4 semaines
MODULE 2 - un Leader agile a plusieurs styles de leadership	À l'issue de ce module, chaque participant pourra reconnaître ses styles de leadership et en décrire sa perception	4,5h : (1h théorie en ligne - 0,5h travail personnel - 1h séance visio et 2h séance présentiel)	2 semaines
Travail inter-modules	Rédaction pour soi (journaling oral ou écrit) décrivant ses styles de leadership et leur application dans son contexte de travail en lien avec son comportement, ses motivateurs et son intelligence émotionnelle - Suivi hebdomadaire des actions par le formateur via la plateforme Monday	2h travail personnel - observations de soi en action	4 semaines
MODULE 3 - Un Leader agile sait quel rôle il a	À l'issue de ce module, chaque participant pourra identifier le stade de croissance de son entreprise (sur la base de la théorie de Fischer) et le relier avec les styles et compétences de leadership nécessaires.	4,5h : (1h théorie en ligne - 0,5h travail personnel - 1h séance visio et 2h séance présentiel)	2 semaines
Travail inter-modules	Rédaction pour soi (journaling oral ou écrit) décrivant le contexte de son entreprise en lien avec les stades de croissance et l'application de ses styles de leadership - Suivi hebdomadaire des actions par le formateur via la plateforme Monday	2h travail personnel - observations de soi en action	4 semaines
MODULE 4 - un leader agile crée une atmosphère favorable au travail	À l'issue de ce module, chaque participant pourra décrire les principes de l'intelligence conversationnelle (C-IQ) sur la base de la théorie de Judith Glaser et reconnaître son intérêt dans le développement de la confiance dans les équipes.	4,5h : (1h théorie en ligne - 0,5h travail personnel - 1h séance visio et 2h séance présentiel)	2 semaines
Synthèse	Rédaction pour soi (journaling oral ou écrit) sur l'application du C-IQ en lien avec l'exercice des styles de leadership en rapport avec le stade de croissance de l'entreprise et sa connaissance de soi - Suivi hebdomadaire des actions par le formateur via la plateforme Monday	2h travail personnel - observations de soi en action	4 semaines
		Total : 26,5 heures	24 semaines = 6 mois